

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»  
(Академия Пастухова)**

**П Р И К А З**

«18» февраля 2016 г.

№ 21/1

Ярославль

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников  
Академии Пастухова**


На основании решения, принятого Ученым советом (протокол заседания Ученого совета от 18.02.2016 г. № 2), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие кодекс этики служебного поведения работников Академии Пастухова.
2. Секретарю-референту Горошковой М.М. настоящий приказ довести до сведения всех сотрудников Академии Пастухова.
3. Начальнику управления делами Павловой Е.В. разместить кодекс этики служебного поведения работников Академии Пастухова на официальном сайте Академии Пастухова в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Н.Н. Аниськина

 <b>Министерство образования и науки Российской Федерации</b> <b>ГАПМ</b> Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова <small>Лицензия федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 002/19          Выдана в соответствии с приказом Минобрнауки России от 20.03.2012 № 120/12-н          Серийный номер: ИФНМ от 15.02.2012 № 118/0012</small>	<b>Кодекс этики и служебного поведения работников Академии Пастухова</b>	
	Версия 1	19.02.2016 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
 дополнительного профессионального образования  
 «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»  
 (Академия Пастухова)**



**УТВЕРЖДЕНО**  
 Решением Ученого совета  
 Академии Пастухова  
 Ректор *Н.Н. Аниськина*  
 Протокол № 2  
 от «18» февраля 2016 г.

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Академии Пастухова**

Разработал <i>Алексеева Е.В.</i>	Контролировал <i>Забурова Р.И.</i>	Утвердил <i>Аниськина Н.Н.</i>
Дата <i>17.02.2016</i>	Дата <i>17.02.2016</i>	Дата <i>17.02.2016</i>
Подпись <i>Алексеева</i>	Подпись <i>Забурова</i>	Подпись

## СОДЕРЖАНИЕ

	С.
1 Общие положения.....	3
2 Основные принципы и правила служебного поведения работников .....	3
3 Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников.... Академии Пастухова	5
4 Ответственность за нарушение положений Кодекса.....	5

 <b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>ГАПМ</b> Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серии ААА № 003193          выдана приказом по качеству Государственной комиссии 2003 и 2008 г.г.          Сертификат РБ № 002/0007/2008 от 14.04.08 г.</small>	<b>Кодекс этики и служебного поведения работников Академии Пастухова</b>	
	Версия 1	19.02.2016 г.

## I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» (далее по тексту - Академия Пастухова) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Минобрнауки России от 22.01.2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Академии Пастухова независимо от замещаемых ими должностей.

### 1.3. Цель Кодекса

1.3.1. Цель Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Академии Пастухова для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также, содействие укреплению авторитета Академии Пастухова и обеспечение единых норм поведения работающих в Академии Пастухова.

1.3.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Академии Пастухова своих должностных обязанностей.

1.3.3. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности Академии Пастухова, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу, а также, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.3.4. Знание и соблюдение работниками Академии Пастухова положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в Академии Пастухова.

2.2. Работники Академии Пастухова, создавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

Разработал <u>Завьялова Е.В.</u> Ф.И.О.	Контролировал <u>Кейсарева</u> Ф.И.О.	Утвердил <u>Синдеев А.И.</u> Ф.И.О.
Подпись <u>[подпись]</u> Дата <u>17.02.2016</u>	Подпись <u>[подпись]</u> Дата <u>17.02.2016</u>	Подпись <u>[подпись]</u> Дата <u>17.02.2016</u>

 <b>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b> <b>ГАПМ</b> Государственная академия прикладного менеджмента имени Н.П. Пастухова <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 012/191          Подпись главы на основании Протокола № 1253 от 2008 г. в          Сертификат ЮРИС № 150 9601-2008 № 144-0047</small>	<b>Кодекс этики и служебного поведения работников Академии Пастухова</b>	
	Версия 1	19.02.2016 г.

- а) использовать должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Академии Пастухова;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Академии Пастухова и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Академии Пастухова;
- л) принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации, меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Академии Пастухова, а также, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- о) воздерживаться в публичных выступлениях от критики работы Академии Пастухова в целом, в том числе, в средствах массовой информации, без предварительного согласования таких выступлений с руководством Академии Пастухова;

2.3. Работнику Академии Пастухова, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Академии Пастухова благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Разработал <u>Зеленин Е.В.</u> Ф.И.О.	Контролировал <u>Зеленин Е.В.</u> Ф.И.О.	Утвердил <u>Алексеева М.Н.</u> Ф.И.О.
Подпись <u>Зеленин Е.В.</u> Дата <u>17.02.2016</u>	Подпись <u>Зеленин Е.В.</u> Дата <u>17.02.2016</u>	Подпись <u>Алексеева М.Н.</u> Дата <u>17.02.2016</u>



 <p>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p><b>ГАПМ</b> Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серии ААД № 002/193 Результат проверки на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2008 № 116-01/17</small></p>	<b>Кодекс этики и служебного поведения работников Академии Пастухова</b>	
	Версия 1	19.02.2016 г.

Соблюдение работником Академии Пастухова положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также, при наложении дисциплинарных взысканий.