



ГАПМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Всероссийская научно-практическая
конференция
«Роль ДПО в обеспечении устойчивости
российской экономики»
XXI ПАСТУХОВСКИЕ ЧТЕНИЯ

«Наставничество как ключевой механизм профессионального развития персонала»

г. Ярославль, 2023



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Основатель технического училища



Н.П. Пастухов

26 ноября 1900 года по старому стилю известный российский предприниматель и меценат рубежа XIX-XX веков **Николай Петрович Пастухов** открыл в Ярославле низшее механико-техническое училище с ремесленной школой при нем. Училище готовило специалистов «младших руководителей труда» для российской промышленности и носило имя основателя, построившего его на свои средства и обеспечившего его содержание.

За создание училища Николай Петрович с детьми был возведен в потомственное дворянское Российской империи достоинство. В 1904 году решением Городской думы ему было присвоено звание почетного гражданина города Ярославля.



Техническое училище Н.П. Пастухова на открытке Всемирного почтового союза

Издательский дом Академии Пастухова, сохраняя наследие яркого представителя купцов-промышленников, выпустил в свет три книги о жизни и деятельности семьи Пастуховых.



Эскиз фасада технического училища Н.П. Пастухова по Духовской улице (ныне ул. Республиканская)

ФГАОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» создано на базе Ярославского филиала ИПКнефтехим Миннефтехимпрома СССР в 1994 году как ГОУ ДПО «Ярославский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов химической и нефтехимической промышленности».

Аккредитационный статус «Академия» получен в 2004 году.



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА



Аниськина Нина Николаевна

кандидат технических наук, доцент, ректор Академии Пастухова, Президент Союза ДПО, Президент Ассоциации ESEDA – Европейского института профессионального образования и обучения взрослых

Академия Пастухова более 30 лет на рынке ДПО, реализует более 50 актуальных образовательных программ, в т.ч. в рамках национальных проектов

Основными заказчиками Академии являются крупные промышленные предприятия и корпорации различных отраслей (химия и нефтехимия, машиностроение, авиастроение, металлургия, фармацевтическая, пищевая и легкая промышленность, сельское хозяйство и другие), российские вузы и колледжи, органы исполнительной власти и местного самоуправления.



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА



Академия Пастухова в Год педагога и наставника

- разработаны и внедрены новые образовательные программы и тренинги в сфере наставничества;
- организовано наставничество экспертами Академии и студентами вузов для школьников в рамках образовательного проекта «Школа юных управленцев» (Республика Саха(Якутия));
- дан старт новому информационному проекту «Академия +»
- проводятся круглые столы для наставников и т.д.

Для предприятий и организаций Академия Пастухова разрабатывает сценарии проведения конкурсов профессионального мастерства наставников, конкурсные задания, оказывает содействие в проведении данных конкурсов



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Круглый стол

«Наставничество как ключевой механизм профессионального развития персонала»

Основные вопросы для обсуждения:

1. Практики реализации наставничества на промышленных предприятиях и в организациях.
2. Особенности внедрения и совершенствования систем наставничества.
3. Наиболее эффективные мотиваторы для наставников.

Как заинтересовать наставников.

4. Реверсивное наставничество как эффективный инструмент развития корпоративной культуры. Возможности и перспективы реверсивного наставничества.
5. Раскрытие творческого потенциала персонала через наставничество.
6. Оценка влияния профессионального развития персонала на карьерный рост.



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Круглый стол

«Наставничество как ключевой механизм профессионального развития персонала»

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Круглый стол

«Наставничество как ключевой механизм профессионального развития персонала»

Что включает в себя система наставничества:

- **нормативную, методическую, обучающую и информационную базу в сфере наставничества;**
- **профессионально подготовленных наставников;**
- **отработанные технологии, методы и инструменты работы с наставляемыми;**
- **критерии оценки результатов наставничества;**
- **виды материального и нематериального стимулирования (наставников и наставляемых);**
- **и др.**



ГАПИМ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА
ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА

Опросник по неформальному образованию

**Заявка для получения доступа к опроснику
направляется на почту: evstratova@gapm.ru**

**Евстратова Евгения Николаевна, проректор
по непрерывному образованию Академии Пастухова,
89109622216**