


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 0002193 Сертификат IONet по ISO 9001:2015 № HR-0047</small>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 15.01.2024 Стр. 1/13


УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по учебной работе
Е.Е. Сафонова
 _____ 2024 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
 программа повышения квалификации

«Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
 по стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018)»

Ярославль, 2024

 <p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 002193 Сертификат ИСО/ИСО/ИСО/ИСО по ISO 9001:2015 № ИР-0047</small></p>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 15.01.2024 Стр. 2/13

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является повышение профессионального уровня слушателей в сфере менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) в соответствии с международным стандартом ISO 45001:2018 и его российским аналогом ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» в рамках имеющейся квалификации путем совершенствования компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности по функционированию системы менеджмента и интеграции системы в существующую систему менеджмента предприятия:

ПК 1. Способность к внедрению изменений в систему управления организацией в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 45001-2020;

ПК 2. Способность к проведению идентификации опасностей и оценке рисков в процессах;

ПК 3. Способность к разработке документированной информации СМ ОЗБТ.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен приобрести следующие знания, умения и навыки, необходимые для качественного изменения перечисленных выше профессиональных компетенций в сфере деятельности по управлению системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.


Слушатель должен

знать:

- нормативные правовые базы в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- современные методы мотивации персонала.

уметь:

- применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 002183 Сертификат GAPM по ISO 9001:2015 № ИР-0047</small>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 15.01.2024 Стр. 3/13

- анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по ОЗБТ;
- анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
- пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
- координировать взаимодействие и коммуникации между сотрудниками подразделений, а также с представителями внешней среды организации;
- использовать методики внедрения корпоративных норм и правил управления административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации;
- выстраивать бизнес-процессы, осуществлять бизнес-планирование;
- разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты и регламентирующие документы;
- выявлять и оценивать риски, в том числе риски от злоупотреблений, и определять процедуры, направленные на минимизацию этих рисков;
- распределять между работниками полномочия, обязанности и ответственность за выполнение соответствующих задач, осуществлять проверку их выполнения;
- разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала в СМ ОЗБТ.

владеть:

- методами управления по целям;
- методами идентификации опасностей, опасных факторов и выявления причин опасностей;
- методами управления чрезвычайными ситуациями;
- методами обучения, адаптации и мотивации персонала в области СМ ОЗБТ;
- методами анализа российских и международных стандартов, а также информации о ситуациях, связанных с опасностями, которые могут повлиять на работу персонала;
- методами взаимодействия с подрядными организациями.

1.3. Категория слушателей и требования к уровню подготовки поступающего на обучение
 К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие/получающие высшее и (или) среднее профессиональное образование и относящиеся к следующим категориям персонала: руководитель (начальник, мастер, старший мастер) подразделения, осуществляющего деятельность по направлению создания и эксплуатации системы СМ ОЗБТ, специалисты и сотрудники соответствующих подразделений.

1.4. Программа повышения квалификации разработана на основе:

- профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. N 274н (уровень квалификации – 7,8);
- профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками», утвержденного приказом Минтруда России от 30 августа 2018 № 564н. (уровень квалификации – 7,8);

– профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности», утвержденного приказом Минтруда России от 2 февраля 2018 г. N 49н (уровень квалификации – 6);

– профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Минтруда России от 09 марта 2022 № 109н. (уровень квалификации – 7).

1.5. Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.6. Трудоемкость программы: 72 академических часа.

1.7. Выдаваемый документ

Лица, освоившие программу повышения квалификации и прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца и сертификат менеджера по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

№ п/п	Наименование темы	Всего, час.	Дистанционные занятия, в том числе		Проектная работа слушателя, час	Консультирование	Формы аттестации
			Теоретические занятия	Практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Система менеджмента ОЗиБТ – основа обеспечения работы организации, система стандартов ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020). Взаимодействие СУОТ и СМ ОЗБТ в организации.	2	1	1			
2.	Структура стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020). Акценты в терминологии.	2	1		1		
3.	Структура проекта разработки и внедрения СМ ОЗБТ: создание рабочей группы внедрения СМ ОЗБТ, определение видов работ, сроков в проекте. Требования к компетенции участников группы.	4	1	1	2	-	-



№ п/п	Наименование темы	Всего, час.	Дистанционные занятия, в том числе		Проектная работа слушателя, час	Консультирование	Формы аттестации
			Теоретические занятия	Практические занятия			
4.	Контекст организации (условия функционирования организации)	4	1	-	3	-	-
5.	Роль заинтересованных сторон в поддержке и распространении СМ ОЗБТ. Определение области применения СМ ОЗБТ	4	1	-	3	-	-
6.	Процессный подход в системе управления охраной здоровья и безопасности труда. Лидерство. Политика в области ОЗБТ. Принципы построения Политики ОЗБТ	8	1	1	6	-	-
7.	Планирование: меры по управлению рисками и возможностями. Понятия опасности. Реестр опасностей. Методология управления рисками	20	2	2	12	4	-
8.	Разработка стратегических целей и оперативных целей на год в области ОЗБТ.	8	1	1	6	-	-
9.	Поддержка: осведомленность. Информация, связь, участие и консультации	4	1	1	2	-	-
10.	Назначение документов в СМ ОЗБТ. Виды документов. Управление документами в СМ ОЗБТ.	8	1	1	4	2	-
11.	Определение законодательных требований	2	1	-	1	-	-
12.	Оперативное планирование и контроль. Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них. Работа с подрядчиками.	4	1	1	2	-	-
13.	Итоговая аттестация – зачет (тестирование) – защита проекта	2					



№ п/п	Наименование темы	Всего, час.	Дистанционные занятия, в том числе		Проектная работа слушателя, час	Консультирование	Формы аттестации
			Теоретические занятия	Практические занятия			
ИТОГО		72	13	9	42	6	2

2.2. Примерный календарный учебный график

Наименование темы	Объем нагрузки, ч.	Учебные недели		
		1 неделя	2 неделя	3 неделя
Система менеджмента ОЗиБТ – основа обеспечения работы организации, система стандартов ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020). Взаимодействие СУОТ и СМ ОЗБТ в организации.	2			
Структура стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020). Акценты в терминологии.	2			
Структура проекта разработки и внедрения СМ ОЗБТ: создание рабочей группы внедрения СМ ОЗБТ, определение видов работ, сроков в проекте. Требования к компетенции участников группы.	4			
Контекст организации (условия функционирования организации)	4			
Роль заинтересованных сторон в поддержке и распространении СМ ОЗБТ. Определение области применения СМ ОЗБТ	4			
Процессный подход в системе управления охраной здоровья и безопасности труда. Лидерство. Политика в области ОЗБТ. Принципы построения Политики ОЗБТ	8			
Планирование: меры по управлению рисками и возможностями. Понятия опасности. Реестр опасностей. Методология управления рисками	20			
Разработка стратегических целей и оперативных целей на год в области ОЗБТ.	8			

 МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 001193 Сертификат ЮНИСЕФ по ISO 9001:2015 № FR-0047</small>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 15.01.2024 Стр. 7/13

Поддержка: осведомленность. Информация, связь, участие и консультации	4			
Назначение документов в СМ ОЗБТ. Виды документов. Управление документами в СМ ОЗБТ.	8			
Определение законодательных требований	2			
Оперативное планирование и контроль. Подготовленность к аварийным ситуациям и реагирование на них. Работа с подрядчиками.	4			
Итоговая аттестация	2			

Учебный график может корректироваться в соответствии с запросом заказчика.

2.3. Рабочие программы разделов

Программа состоит из одного раздела. Темы и виды занятий, а также количество часов, отведенное на изучение каждой темы, определены учебным планом (пункт 2.1.).

2.4. Оценка качества освоения программы

2.4.1. Текущий контроль успеваемости осуществляется путем взаимодействия со слушателями в СДО MOODLE в разделе «Объявления», «Форум», а также в процессе консультирования (в т.ч. ответов на вопросы по темам программы) в сообщениях чата и по электронной почте.

2.4.2. Итоговая аттестация состоит из двух аттестационных испытаний:

1) Зачет в форме тестирования в СДО MOODLE Академии Пастухова. Оценивается по системе «зачтено/незачтено». Слушатель считается успешно прошедшим данное аттестационное испытание и получает оценку «зачтено» при наличии не менее 60 % правильных ответов на вопросы теста.

Примерный перечень вопросов приведен в приложении.

2) Защита проектной работы. Оценивается по системе «зачтено/незачтено».

В рамках прохождения данного аттестационного испытания слушатели презентуют подготовленные ими проекты документов по СМ ОЗБТ, содержание которых определяется самими слушателями с учетом актуальности разрабатываемых документов для организации.

Перечень заданий для проектной работы:

1. Разработать план-график внедрения (совершенствования) проекта СМ ОЗБТ.
2. Сформировать структуру и основной текст Политики СМОЗБТ для крупного подразделения или предприятия (если её еще нет) или для всего предприятия.
3. Сформулировать Цели на год (3-5 позиций), разработать рекомендуемые Вами мероприятия для обеспечения достижения этих целей для Вашего подразделения в области СОЗБТ.
4. Разработать внутреннюю документированную информацию по тому виду деятельности в СМОЗБТ, которой Вы занимаетесь на работе. При этом руководствоваться требованиями стандарта ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020).

Оценка носит качественный характер на основе экспертного заключения преподавателя с учётом следующих критериев:

- Актуальность разработанных проектов документов СМОЗБТ для организации-Заказчика или слушателя.