
 МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГАПМ Государственная академия профессионального менеджмента имени П.П. Пастухова	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 09.01.2023 Стр. 1/10



УТВЕРЖДАЮ
И.о ректора Академии Пастухова
Н.Н. Аниськина
Н.Н. Аниськина _____ 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
программа повышения квалификации
«ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ»

Ярославль – 2023

 МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГАПМ Государственная академия профессионального менеджмента имени Н.П. Бардукова	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 1	Дата 09.01.2023 Стр. 2/10

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2013 № 273-ФЗ (редакция от 31.12.2014 года) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу 31.03.2015 года);
 - Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (редакция от 31.12.2014 г. с изменениями от 06.04.2015 г.) «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ (редакция от 30.03.2015г.) «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
 - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (редакция от 22.12.2014 г.) "О противодействии коррупции";
 - Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 (редакция 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность в Российской Федерации.

1.1 Цель реализации программы

Совершенствование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления в рамках имеющейся квалификации.

1.2 Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен приобрести знания, умения, навыки, необходимые для качественного изменения следующих профессиональных компетенций:

- Способность и готовность к диалогу на основе ценностей гражданского и демократического общества;
- Способность к анализу, организации и планированию в области государственного и муниципального управления;
- Умение вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу;
- Владение современными методами диагностики. Анализа и решения проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике.

Слушатель должен знать:

- законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по государственному управлению;
- основы организации работы в государственных и муниципальных органах власти;
- основы работы с “Электронным правительством” и инновационные технологии в государственном управлении;
- меры по профилактике коррупции

Слушатель должен уметь:

- проводить экспертизу в процессе законотворческой деятельности;



- предотвращать, выявлять и урегулировать конфликт интересов на государственной и муниципальной службе;
- планировать деятельность кадровых служб по противодействию коррупции.

1.3 Категория слушателей

Лица, имеющие базовое высшее или среднее профессиональное и занимающиеся профессиональной деятельностью по направлениям: кадровый служащий органов государственной власти, служащие организаций, осуществляющих контрольные и надзорные функции. Государственные и муниципальные служащие органов государственной власти РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления, руководители и организаторы политических и общественных организаций

1.4 Срок обучения

Нормативная трудоемкость по данной программе 72 академических часа, включая стажировку с выполнением проекта.

1.5 Форма обучения

Очное обучение и стажировка на рабочем месте с выполнением проекта.

2 СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план

№ раздела	Наименование разделов/дисциплин	Общее кол-во часов	Аудиторные занятия			Промежуточная/ итоговая аттестация
			лекции	Практические занятия	СРС, час.	
1	Понятие государственной власти	6	6	-	-	-
2	Структура государственного и муниципального управления в Российской Федерации	4	4	-	-	-
3	Конфликт интересов на государственной гражданской службе РФ: понятие и способы разрешения	12	10	2	-	-
4	Государственная служба и кадровая политика	10	10	-	-	-
5	Правовой режим государственного и муниципального имущества, объектов интеллектуальной собственности, созданных с использованием бюджетных средств	12	12	-	-	-
6	Внешняя политика РФ	4	4	-	-	-
7	Подготовка аттестационной работы (стажировка)	20	-	-	20	-
8	Итоговая аттестация	4	-	-	-	4 Зачет
ИТОГО:		72	46	2	20	4