

РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Факультет повышения квалификации и профессиональной переподготовки
специалистов**

Кафедра медицинского права, общественного здоровья и здравоохранения

Актуальные вопросы непрерывного медицинского образования в современных экономических реалиях



**РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Шепелева Юлия Леонидовна,
к. полит. н., доцент кафедры медицинского права,
общественного здоровья и здравоохранения

Коленова Валерия Витальевна,
преподаватель кафедры медицинского права,
общественного здоровья и здравоохранения

Программные документы



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Стратегия развития
здравоохранения
до 2025 года

качество подготовки
медицинских специалистов и
дефицит отдельных
специальностей

совершенствование системы
медицинского образования и
кадрового обеспечения

Ц
Е
Л
И

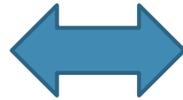
З
А
Д
А
Ч
И

Стратегия национальной
безопасности

повышение качества жизни
населения,
продолжительности жизни и
укрепление здоровья граждан

повышение доступности и
качества медицинской
помощи для всех категорий
граждан

«Здравоохранение»



«Обеспечение
медицинских организаций
системы здравоохранения
квалифицированными
кадрами»



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ
КАДРАМИ

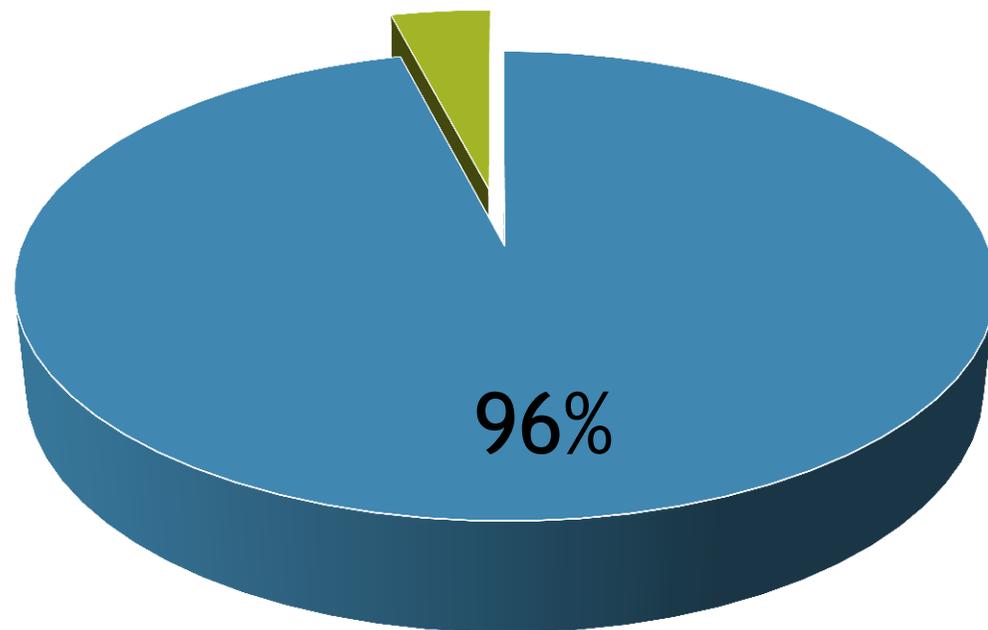


Устранение кадрового дефицита и
повышение качества оказываемой
медицинской помощи и медицинских услуг

Реализация национального проекта «Здравоохранение» в 2022 году



Выделено
374,7 млрд. руб.



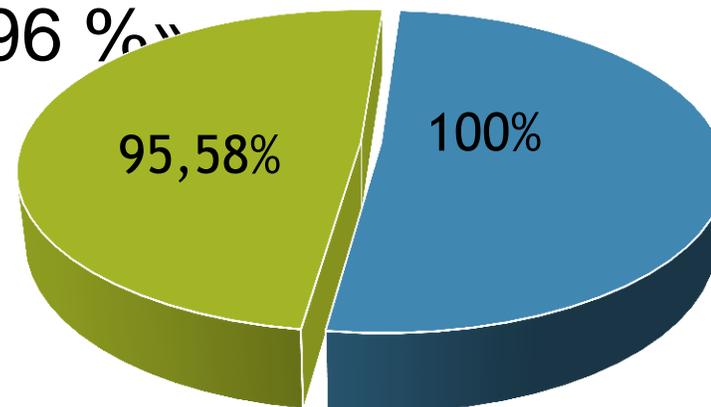
■ Освоено ■ Не освоено



«Дефицит кадров в здравоохранении по врачам составляет около 25 тысяч человек, по среднему медперсоналу - около 50 тысяч человек»



Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами»
«Исполнение бюджета по проекту по итогам 2022 года составило 99,96 %»



- Федеральный бюджет
- Бюджет субъектов

Достигнутые результаты

Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами»

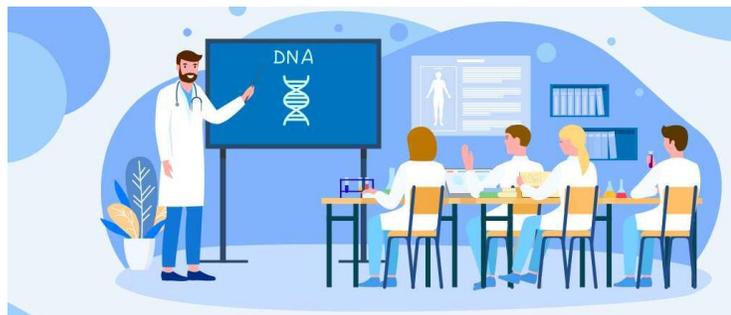


Показатели укомплектованности специалистами медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях

| Медицинские специалисты | План | Фактически |
|--|-------|------------|
| Врачи | 89% | 84,63% |
| Медицинские работники фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий | 88,2% | 86,17% |
| Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях | 90,4% | 87,17% |

Непрерывное медицинское образование

Подготовка специалистов для системы здравоохранения в настоящее время



**46 ВУЗов,
подведомственных
Минздраву РФ**

Специфика ДПО в здравоохранении:

ДПО

=

**Условие допуска к
профессионально
й деятельности**



**Большое количество частных ДПО-
центров с подменой
образовательного процесса выдачей
документа о ДПО**

Причины выбора обучения в негосударственной образовательной организации



1. Большая нагрузка на медицинского специалиста по основному месту работы.
2. Медицинское образование носит очный характер, что затруднительно для работодателя в условиях дефицита кадрового состава.
3. Низкая стоимость.
4. Низкий уровень правового сознания врачей.

Лицензирование как один из способов решения проблемы качества ДПО



Предложение:

Внесение изменений в постановление
Правительства РФ от 18.09.2020 № 1490

в качестве обязательного условия выдачи лицензии на осуществление обучения по дополнительным профессиональным программам установить наличие в организации аккредитованных образовательных программ ординатуры либо указание в самой лицензии тех специальностей, по которым она выдана



Благодарим за внимание!